

STABILUS

YOUR MOTION. OUR SOLUTION.

FREIWILLIGE SOZIALE LEISTUNGEN

am Standort Koblenz





Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Stabilus lebt vom Wissen, vom Können und vom Engagement der Menschen, die hier arbeiten. Der Unternehmenserfolg hängt wesentlich davon ab, dass alle ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten einbringen. Diesen Einsatz wissen wir sehr zu schätzen.

Mit unseren sozialen Benefits, die wir zusätzlich zu tarif- oder arbeitsrechtlich erforderlichen Maßnahmen anbieten, wollen wir Sie darin unterstützen, ein gutes Leben mit Stabilus führen zu können: sei es durch persönliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten, soziale Absicherung, Angebote zur Förderung Ihrer Gesundheit oder auch einfach verbesserte Einkaufsmöglichkeiten für private Anschaffungen.

Sie engagieren sich für Stabilus –
wir unterstützen Sie in Ihrer persönlichen Entwicklung –
persönlich und finanziell!



INHALT

Einleitung.....	01
Gesundheitsmanagement – unser Ziel	04
Betriebsmedizinische Zusatzleistungen.....	05
Betriebliche Altersvorsorge.....	06
Kinderbetreuung	07
Work Life Balance	08
Exklusive Mitarbeiterrabatte	09
Ihr persönliches Fortkommen/Ihre Entwicklung.....	10
Wenn Sie als Führungskraft bei uns einsteigen und was wir sonst noch anbieten.....	12

GESUNDHEITSMANAGEMENT – UNSER ZIEL:

„Gesunde Mitarbeiter in einem gesunden Unternehmen“

Nehmen Sie Ihre Gesundheit selbst in die Hand – wir unterstützen Sie gerne dabei!

- Individuelle Gesundheitsberatung
- Wir bieten einen Zuschuss in einem Premium Fitness Studio mit Rückenschule, Saunalandschaft, Bodystyling, Ernährungsberatung, Kids Club etc.. Natürlich sorgen wir uns auch um Ihr leibliches Wohl in unserer Kantine und fördern das Job & Fit Menü.
- Inhouse-Angebote für Mitarbeiter und Führungskräfte z.B. zum Umgang mit Stress, Abnehmen, Ernährung, Hautpflege, Allergien, Ausgleichsübungen, Ergoscout-Schulungen, gesundes Führen, etc.
- Teilnahme am Firmenlauf.
- Schneller Zugang zur Beratung bei Lebenskrisen.



STABILUS

BETRIEBLICHES
GESUNDHEITSMANAGEMENT

Haben Sie Fragen?
Sprechen Sie gerne unsere
Gesundheitsmanagerin an.

BETRIEBSMEDIZINISCHE ZUSATZLEISTUNGEN

Neben den Pflichtaufgaben des Betriebsarztes bieten wir Ihnen noch folgende Services und Beratungen an:

- 24-h-Notfallversorgung im Betrieb durch examinierte Betriebsanitäter und 35 Stunden Besetzung der Ambulanz mit einer/einem Gesundheits- und Krankenpfleger/-in.
- Behandlung auch von kleinen privaten Unfällen, Wunden und von Erkältungskrankheiten.
- Behandlung von Wirbelsäulen und Gelenkerkrankungen mit Hilfe von Wärmepflastern/Mikrowelle.
- Regelmäßige Blutdruckkontrollen und 24-h-Blutdruckmessungen.
- Gripeschutzimpfaktionen und Covid19 Impfaktionen.
- Angebot von Tetanus-Diphtherie-Keuchhusten- und Pneumokokken-Impfungen.

Beratungen zu Services zur Gesunderhaltung erhalten Sie wie folgt:

- Individuelle Beratung zu Fragen der gesunden Lebensführung.
- Individuelle Beratung zum Umgang mit Erkrankungen.
- Beratung und Hilfe bei Alkohol-, Sucht- und psychischen Problemen.
- Beratung in privaten Krisensituationen (Trennung, Scheidung, Trauer, Trauma).
- Reisemedizinische Beratung (privat).
- Medizinische Beratungen zu Verfahren/Widerspruchsverfahren nach dem Schwerbehindertengesetz (GdB).
- Medizinische Beratung zur Beantragung/Widerspruchsverfahren Reha und Teilhabe am Arbeitsleben.

Unser Team hält für alle Stabilus-Mitarbeiter zahlreiche Services zur Gesunderhaltung bereit.

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Die arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge

- Nach 12 Monaten unbefristeter Betriebszugehörigkeit erhalten Sie einen Arbeitgeberbeitrag i.H.v. 18% des vorangegangenen Oktober-Brutto-Grundentgelts in die betriebliche Altersvorsorge bei der MetallRente.

Die arbeitnehmerfinanzierte Altersvorsorge

- Falls Sie noch zusätzlich eine Altersvorsorge abschließen möchten, können Sie freiwillig aus Ihrem Einkommen in die MetallRente einzahlen.
- Sie erhalten eine tarifliche Altersvorsorgewirksame Leistung (AVWL) von max. 26,59 € im Monat.
- Zudem wird die Summe aus der AVWL und Ihrer Eigenleistung von Stabilus mit einem Zuschuss von 25% (max. 25 € monatlich) subventioniert.
- Da die vereinbarte Summe Ihr beitragspflichtiges Brutto reduziert, verringert sich Ihr Netto nicht um die voll eingezahlte Summe.

Gerne erstellt Ihnen Ihre Personalabteilung eine individuelle Berechnung!



KINDERBETREUUNG

Wir haben tolle Angebote für Ihre Kinder im Alter von 6 bis 14 Jahren in den Ferienzeiten.

Stabilus unterstützt Sie bei der Suche nach einem geeigneten Platz mit unserem Kooperationspartner sowohl finanziell als auch bei der Auswahl von Adressen bewährter Camps.

Das gilt für Sport- oder Lern-Camps.

Der Zuschuss pro Kind entspricht den Betreuungskosten bis max. 150 Euro netto pro Jahr und wird von Stabilus pauschal versteuert.

Wichtig ist nur, dass Ihr Kind steuerlich Ihnen zugeordnet ist und wir den Nachweis der Unterbringung erhalten.



Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung.

WORK LIFE BALANCE

Wir denken an Sie,
wenn Sie:

- einen runden Geburtstag haben.
- ein Firmenjubiläum feiern und wir Sie gerne zu unserem Firmenempfang einladen.
- heiraten, erhalten Sie eine Gratifikation.

Firmenequipment
flexibel nutzen

- Handy und Laptop für bestimmte Berufsgruppen.
- Höhenverstellbare Schreibtische für Mitarbeiter mit Rückenleiden.
- Ergonomische Stühle.
- Berufsbekleidung.

Ihr Engagement
wird belohnt

Nehmen Sie an unserem Ideenmanagement teil, dann erhalten Sie für jede umgesetzte Verbesserungsidee eine Gutschrift in Höhe von 5 Euro auf Ihre „Mitarbeiter-Gutscheinkarte“. Ideen mit Einsparpotential oder größerem Nutzen werden darüber hinaus mit einer Geldprämie honoriert.



EXKLUSIVE MITARBEITERRABATTE



Es erwarten Sie dauerhafte Vergünstigungen auf Produkte und Dienstleistungen von mehr als 800 namhaften Markenanbietern sowie attraktive Monatsangebote.



Hausinterne Vergünstigungen

- Gesundes Essen in der Kantine belohnen wir mit einem Zuschuss.
- Wir zahlen einen Zuschuss bei Zahnersatz, Brillenkauf und Kur für Tarifangestellte aus Fonds.
- Auf unsere Produkte erhalten Sie einen Mitarbeiterrabatt.
- Wenn wir einen Mitarbeiter von extern aufgrund Ihrer Empfehlung einstellen und die Stellenausschreibung die Kennung „Mitarbeiterprämie“ hat, erhalten Sie eine Bruttovergütung von 1.500 bis 2.500 Euro. 50 % bei Vertragsunterzeichnung, den Rest nach Ablauf der Probezeit.

IHR PERSÖNLICHES FORTKOMMEN / IHRE ENTWICKLUNG

FÖRDERPROGRAMME

Stabilus bietet Ihnen auf den verschiedenen Entwicklungsstufen passende Entwicklungsprogramme an.

Junge Führungskräfte nehmen an unserem „START up“ teil, bei dem Sie Teil einer weltweiten Community werden.

Ambitionierte Potenzialträger können sich für unser internationales „Rising STAR“ Programm bewerben. Das ist unser Entwicklungsprogramm für „High Potentials“.

Sie können sich hierzu bewerben oder werden vorgeschlagen. Das Programm ist weltweit für 10 bis 15 Talente vorgesehen und dauert 18 Monate.

BESONDERE FÖRDERPROGRAMME FÜR POTENZIALE

Im Rahmen der jährlichen HR Conference wird von den Führungskräften vorgeschlagen, welche Mitarbeiter gefördert werden und damit als „Potential“ gelten.

Für Sie bedeutet das, dass Sie besonders herausfordernde und spannende Aufgaben erhalten, Sie treffen Entscheidungen und können in Ihrem Bereich mitgestalten. Im Rahmen Ihrer Laufbahnentwicklung erarbeiten Sie gemeinsam mit Ihrer Führungskraft und Ihrem HR Business Partner mögliche Karrierewege und Optionen. Außerdem haben Sie als „Expatriate“ die Möglichkeit, für einen vereinbarten Zeitraum an einem anderen der internationalen Stabilus-Standorte tätig zu werden.



SPEZIALISTIN/SPEZIALIST ODER FÜHRUNGSKRAFT?

Bei Stabilus unterstützen wir Sie gern bei Ihrer Entscheidung, den beruflichen Weg als Spezialistin/Spezialist oder als Führungskraft einzuschlagen.

Wir stehen beratend an Ihrer Seite und begleiten Sie mit Seminaren, Coachings, Entwicklungscenter und weiteren spannenden und hilfreichen Instrumenten der Personalentwicklung, damit Sie sich selbst noch besser kennenlernen und die richtigen Entscheidungen für Ihre berufliche Laufbahn treffen können.

Auch wenn Sie nicht an unseren Entwicklungsprogrammen teilnehmen, verstehen wir konstruktives und kontinuierliches Feedback als unverzichtbares Mittel zielgerichteter Entwicklung. Ihre Führungskraft unterstützt Sie gern, die richtigen Schritte zu gehen und sich selbst dabei immer wieder zu überprüfen. Nutzen Sie das jährliche Mitarbeitergespräch, um im Dialog festzustellen, wo Sie stehen und um Ihr Miteinander optimal zu gestalten.



WENN SIE ALS FÜHRUNGSKRAFT* BEI UNS EINSTEIGEN ...

erhalten Sie gestaffelt nach Führungslevel, folgende Benefits bzw. nehmen an folgenden Programmen teil:

- Zielvereinbarungsbonus.
- Gesundheits-Check-up.
- Umfangreiches Versicherungspaket.
- Firmenwagen.
- Vertrauensarbeitszeit.
- Vielfliegerprogramm kann privat genutzt werden**.

* = AT (außer Tarif)

** = gilt für alle Mitarbeiter

UND WAS WIR SONST NOCH ANBIETEN

- Flexible Arbeitszeiten.
- Mobile Office Möglichkeiten.
- Mehr als 100 Teilzeitbeschäftigungsmodelle.
- Regelmäßiges Seminar- und Weiterbildungsangebot.

OUR

PURPOSE

Warum es uns gibt ...

Wir machen Bewegung einfach
und sicher – jeden Tag aufs Neue

MISSION

Was uns antreibt ...

Wir liefern Weltklasselösungen
zur Bewegungssteuerung

WERTE

Wofür wir stehen ...

CODE-S: der innere Kompass
für unsere Arbeit



COMMITMENT

Wir sind
verbindlich



DELIGHT

Wir begeistern



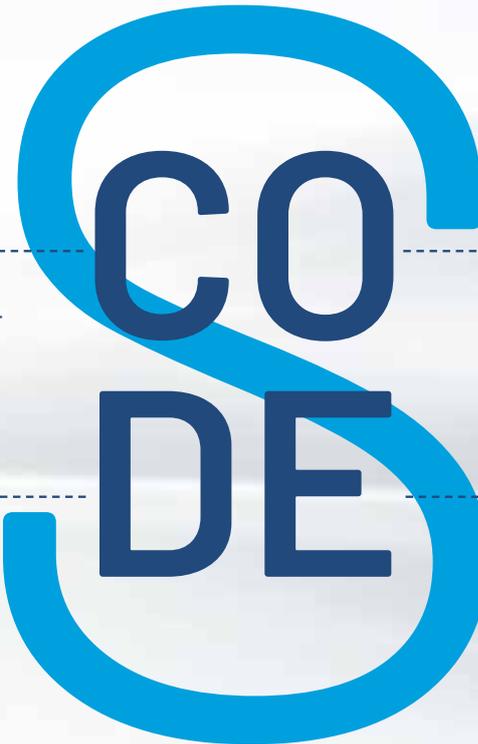
OPEN

Wir sind
aufgeschlossen



ETHICAL

Wir sind fair



STABILUS

YOUR MOTION. OUR SOLUTION.

Stabilus GmbH

Wallerheimer Weg 100

56070 Koblenz

Germany

T +49 261 - 8900-0

info@stabilus.com

www.stabilus.com

Der QR-Code führt Sie zu unseren
internationalen Standorten



 @Stabilus